

Vores vision er...

- glade og nysgerrige børn i læring, der arbejder meningsfuldt
- smilende og imødekommende medarbejdere, der hilser på alle og interesserer sig for alle børn
- tilfredse forældre, der bakker op om skolen og stolt fortæller om deres barns læring og trivsel

Mission: Læring er skolens kerneopgave, og vi er her for børnenes skyld. Alle elever skal blive så dygtige, som de kan og trives.



Sct. Jørgens Skole – Skolebestyrelsens årsberetning 2024/2025

Indledning

Kære forældre, elever og medarbejdere

I skolebestyrelsen har vi i det forgangne år arbejdet for at styrke Sct. Jørgens Skole som en selvstændig, stærk og attraktiv skole. Vi er Næstveds mindste folkeskole – en landsbyskole – og netop vores størrelse giver os mulighed for at være tæt på hinanden, skabe tryghed og opbygge stærke fællesskaber.

Året har budt på både afsked og velkomst i bestyrelsen, hvor vi har sagt farvel til Lena og budt Martin velkommen. Vi har lagt vægt på at være en synlig og aktiv bestyrelse, der er til stede ved skolens arrangementer, i dialog med medarbejderne og tæt på skolens hverdag.

Året der er gået

Et vigtigt skridt i år har været starten på et styrket samarbejde med de øvrige skolebestyrelser i Næstved Kommune. Ved at stå sammen kan vi dele erfaringer, lære af hinanden og tale med en stærkere stemme over for kommunen. Et konkret resultat af dette samarbejde er et fælles brev til Næstved Kommune, hvor vi påpeger, at der mangler de nødvendige midler til at sikre brede, almene fællesskaber og til at opkvalificere medarbejderne til opgaven.

Den Nationale Trivselsmåling har vist fremgang på næsten alle områder sammenlignet med sidste år. Eleverne oplever høj grad af tryghed, gode relationer og støtte i undervisningen. Handleplanen er sendt til forældrene via klasselærerne, så arbejdet kan forankres i både skole og hjem.

Vi har truffet beslutning om at samle SFO'en for at udnytte ressourcer og lokaler bedre. Implementeringen sker i løbet af dette skoleår, og målet er at skabe et mere attraktivt og fleksibelt tilbud med bedre muligheder for fælles aktiviteter. Som en del af vores arbejde med SFO'en har vi også fastlagt nye **principper for skærmbrug**, der skal sikre en sund balance mellem digitale og analoge aktiviteter.

Elevrepræsentanterne har spillet en aktiv rolle i bestyrelsesarbejdet. Det har blandt andet bidraget til, at 8. årgang nu får mulighed for at forlade skolen i frikvarterer én gang om ugen, og at lejrskolen for samme årgang blev bevaret i samme form. Vi ønsker fremover at få endnu mere indsigt i elevrådets arbejde, så alle elevers stemmer bliver hørt.

Vi måtte i år udskyde etableringen af **en international linje** pga. for få ansøgere, men vi er optimistiske og i god tid med planlægningen til næste år.

Vores vision er...

- glade og nysgerrige børn i læring, der arbejder meningsfuldt
- smilende og imødekommende medarbejdere, der hilser på alle og interesserer sig for alle børn
- tilfredse forældre, der bakker op om skolen og stolt fortæller om deres barns læring og trivsel

Mission: Læring er skolens kerneopgave, og vi er her for børnenes skyld. Alle elever skal blive så dygtige, som de kan og trives.



Fokuspunkter for næste skoleår

I det kommende skoleår vil implementeringen af **Folkeskolens Kvalitetsprogram** være et centralt fokus. Programmet skal styrke undervisningens kvalitet, øge trivslen og sikre, at alle børn kan være en del af brede, almene fællesskaber. **Kortere skoledage** skal frigive kompetente lærerressourcer til undervisning – især i form af tolærerordninger i indskolingen – men også give de ældste elever en mere balanceret hverdag.

Vi vil fortsætte arbejdet med at implementere en samlet SFO og udvikle en **kostpolitik**, der skal skabe gode rammer for sunde vaner blandt børnene. Vi vil desuden styrke **samarbejdet med klasserådene**, så forældreengagementet kan bringes endnu mere i spil og invitere lærere med på møder, så vi fortsat har en tæt indsigt i skolens dagligdag.

Mere **indsigt i elevrådets arbejde** bliver også et mål, ligesom vi vil arbejde på at synliggøre lærernes arbejde i hverdagen.

I april er der **valg til skolebestyrelsen**, og vi opfordrer forældre til at stille op – bestyrelsen har stor indflydelse på skolens retning, og vi ønsker at inddrage så mange perspektiver som muligt.

Afslutning

Vi har fortsat stor **tillid til skolens ledelse** og ser, at de når de mål, de sætter sig. Skulle der opstå usikkerhed om økonomi, trivsel, faglige mål eller andre væsentlige områder, vil vi naturligvis være på barrikaderne for at sikre vores skole.

Vi glæder os til næste skoleår og ser frem til at møde skolestarternes forældre til **Velkommen-Tilbage-festen** den 28. august, hvor I er velkomne til at komme forbi til en snak.

Sammen vil vi fortsætte med at gøre Sct. Jørgens Skole til et sted, hvor børn lærer, trives og udvikler sig – både fagligt og menneskeligt.

Med venlig hilsen

De forældrevalgte i skolebestyrelsen

Süleyman, Michelle, Karsten, Signe & Martin