

Vores vision er...

- glade og nysgerrige børn i læring, der arbejder meningsfuldt
- smilende og imødekommende medarbejdere, der hilser på alle og interesserer sig for alle børn
- tilfredse forældre, der bakker op om skolen og stolt fortæller om deres barns læring og trivsel



Mission: Læring er skolens kerneopgave, og vi er her for børnenes skyld. Alle elever skal blive så dygtige, som de kan og trives.

### **Skolebestyrelsesmøde**

1. september 2026 kl. 16.30-18.30

Personalerummet

Forplejning: Niveau omkring sandwich, lidt frugt, chokolade og sodavand til hver deltager.

Møderække: 05/08, 01/09, 05/10, 02/11, 07/12, 05/01, 04/02, 16/03, 13/04, 12/05, 16/06

### **Medlemmer**

Elevvalgte

Forperson Elias Belal Farzad 9.b, næstforperson Choman Kader 9.b

Forældrevalgte

Forperson Signe Maja Lykkebo, Freja Fog Rasmussen, Jesper Lyhne Abel, Pernille Graae Hjortebjerg, Stina Resting-Jepesen

Forældresuppleanter i prioriteret rækkefølge

Pia Nielsen, Ditte Julie Beyer Lorch, Allan Saabye Strauss Rasmussen, Jesper Schou Abildgaard, Nina Viberg Enemark Mortensen, Line Camilla Nielsen

Medarbejderrepræsentanter

Camilla Flintholm, Anna Søsted

Ledelse

Karina Jørgensen, Nanna Kristensen, John Larsen

Fraværende

Ingen

### **Dagsorden/referat**

Sag 12

Godkendelse af dagsorden (5 minutter)

/ Signe

Beslutning: Godkendt uden kommentarer.

Sag 13

Valg af mødeleder (5 minutter)

/ Signe

Beslutning: Signe er valgt.

### **Årshjul i skolebestyrelsen**

August: Forældremøder, Velkommen-Tilbage-Fest

September: Personalets Dag

Januar: Skoleudviklingssamtale med chef

Marts: Budget for indeværende år, timetalsplan for kommende skoleår

April: Regnskab for foregående år

Maj: Børn- og Ungetopmøde med lokalpolitikere, skolebestyrelsens stand ved Velkommen-Tilbage-Fest

Juni: Kalender for skolebestyrelsesmøder, årsberetning



Vores vision er...

- glade og nysgerrige børn i læring, der arbejder meningsfuldt
- smilende og imødekommende medarbejdere, der hilser på alle og interesserer sig for alle børn
- tilfredse forældre, der bakker op om skolen og stolt fortæller om deres barns læring og trivsel

Mission: Læring er skolens kerneopgave, og vi er her for børnenes skyld. Alle elever skal blive så dygtige, som de kan og trives.

Sag 14

Nyt fra elevrådet (5 minutter)

/ Elias

Notat: Vi har kun haft et møde i elevrådet, hvor der mest var introduktion. Skolebestyrelsen ønsker navne på de medarbejdere, der er knyttet til elevrådene (det er for elevråd 4.-9. kl. Troels Nielsen og Dorthe Andersen og for elevråd 0.-3. kl. Majse Hansen).

Sag 15

Drøftelse om principper for skærmbrug i undervisningen (30 minutter)

/ Signe

Bilag: <https://uvm.dk/media/0zfnviyy/240205anbefalinger-grundskole-final.pdf>

Beslutning: Anna og Camilla fortæller om drøftelsen fra personalemødet. Overordnet mener personalet, at det er ærgerligt, hvis der kommer principper for skærmbrug. Det opleves som en begrænsning af metodefriheden. Der var en god og konstruktiv samtale om, hvordan skærmbrug fungerer nu. De valg, der træffes i forhold til skærmbrug, er oftest pædagogisk begrundede. Det blev oplevet som positivt, at emnet var oppe på et personalemøde, fordi det skabte en refleksion. Personalet opfordrer til, at hvis forældre oplever, at der er et problem med skærmbrug, så ønsker personalet, at de bliver kontaktet direkte, så man kan tage en samtale om det. Minecraft Education er en særlig portal, som kommunen har betalt.

Skolebestyrelsen drøfter kort anbefalingerne fra bilag, der gerne må inddrages i diskussionen. Der er en dialog om mere analog undervisning, pausetids-skærm og undervisnings-skærm. Skolebestyrelsen ønsker, at balancen mellem skærm og det analoge skal i fokus. Skolebestyrelsen ønsker ikke at lave regler, men de ønsker diskussion og bevidsthed om, hvad skærmbrug gør ved fællesskaber og læring. Skolebestyrelsen vil være opmærksom på at opfordre forældre til, at de selv skal gå til den enkelte medarbejder.

Skolebestyrelsen lukker sagen for nu med et ønske om at sætte en retning mod mindre skærmbrug, og elevrådet opfordres til at tale med de andre elever om, at der måske er for meget skærmbrug.

Sag 16

Valg af næstforperson (5 minutter)

/ Signe

Beslutning: Pernille er valgt.

Sag 17

Drøftelse og evaluering af skolebestyrelsens deltagelse i forældremøder (10 minutter)

/ Signe

Notat: Medarbejdere og ledelse har oplevet, at det har været rigtigt godt, relevant, passende tid, og synlighed er vigtig. Skolebestyrelsen bliver enige om at gentage det til næste år.

#### Årshjul i skolebestyrelsen

August: Forældremøder, Velkommen-Tilbage-Fest

September: Personalets Dag

Januar: Skoleudviklingssamtale med chef

Marts: Budget for indeværende år, timetalsplan for kommende skoleår

April: Regnskab for foregående år

Maj: Børn- og Ungetopmøde med lokalpolitikere, skolebestyrelsens stand ved Velkommen-Tilbage-Fest

Juni: Kalender for skolebestyrelsesmøder, årsberetning

Vores vision er...

- glade og nysgerrige børn i læring, der arbejder meningsfuldt
- smilende og imødekommende medarbejdere, der hilser på alle og interesserer sig for alle børn
- tilfredse forældre, der bakker op om skolen og stolt fortæller om deres barns læring og trivsel



Mission: Læring er skolens kerneopgave, og vi er her for børnenes skyld. Alle elever skal blive så dygtige, som de kan og trives.

#### Sag 18

Drøftelse og evaluering af skolebestyrelsens deltagelse i Velkommen-tilbage-fest (10 minutter)

/ Signe

Notat: Forældrerepræsentanterne oplevede, at det var lidt svært at fange folk. Udbyttet er måske ikke så stort. Forældrenes fokus er at hente børn – og ikke at tale med skolebestyrelsen. Skolebestyrelsen drøftede derefter om folderen med årsberetning kunne være klar til forældremøderne, så den deles ud der i stedet for. Skolebestyrelsen drøftede også, om det er bedre med en stand ved kantinen, og/eller måske kunne skolebestyrelsen have en postkasse eller en aktivitet. Det skal i årshjulet og på dagsordenen i maj måned med fx en brainstorm til en bod.

#### Sag 19

Drøftelse og beslutning om Personalets Dag den 5/10-2026 (10 minutter)

/ Signe

Beslutning: Det er en mandag, og Signe udarbejder en hilsen til Aula fra skolebestyrelsen, og ledelsen køber lidt forkælelse/kage.

#### Sag 20

Drøftelse og beslutning om høringssvar til Næstved Kommunes budget 2027 (15 minutter)

/ Signe

Bilag: [Høring til budget 2027 | Næstved Kommune](#)

Beslutning: John orienterede om, at ledelsen er embedsmænd, og ledelsen har derfor ingen mening om dette. Medarbejderne afgiver høringssvar i MED-udvalget.

Skolebestyrelsen drøftede derefter nedenstående punkter til et høringssvar:

- Hvad er konsekvenserne i forhold til rengøring og it-besparelserne?
- Reduktion i tandplejen, der allerede ligger under det anbefalede i forhold til hvor ofte, der indkaldes til eftersyn.
- Trivselshotlinjen, som hjælper de sårbare medarbejdere. Stresssygemeldinger kan hurtigt blive dyrere.
- Budgetrammen til modtagerklasserne – finansieringen og kompetencerne skal følge med ud på distriksskolerne.
- Fler-familie-tilbud.

Jesper har skrevet et udkast, og Signe arbejder videre med det. Signer sender det rundt i tråd på Aula. Ledelsen vil gerne orienteres om det endelige høringssvar.

#### Sag 21

Orientering om møde med BSUU den 29/9-2026 kl. 17.00-20.00 (5 minutter)

/ Signe

#### Årshjul i skolebestyrelsen

August: Forældremøder, Velkommen-Tilbage-Fest

September: Personalets Dag

Januar: Skoleudviklingssamtale med chef

Marts: Budget for indværende år, timetalsplan for kommende skoleår

April: Regnskab for foregående år

Maj: Børn- og Ungetopmøde med lokalpolitikere, skolebestyrelsens stand ved Velkommen-Tilbage-Fest

Juni: Kalender for skolebestyrelsesmøder, årsberetning



Vores vision er...

- glade og nysgerrige børn i læring, der arbejder meningsfuldt
- smilende og imødekommende medarbejdere, der hilser på alle og interesserer sig for alle børn
- tilfredse forældre, der bakker op om skolen og stolt fortæller om deres barns læring og trivsel

Mission: Læring er skolens kerneopgave, og vi er her for børnenes skyld. Alle elever skal blive så dygtige, som de kan og trives.

Notat: Den 29/9 deltager Signe og John i et dialogmøde sammen med bestyrelser fra dagtilbud og andre skoler.

#### Sag 22

Orientering om kursus for skolebestyrelse den 6/10 kl. 17.00-20.00 (5 minutter)

/ Signe

Notat: Det er både forældre, elever, medarbejdere og ledelse i skolebestyrelsen, der kan deltage, og det er på Lille Næstved Skole. John noterer, at følgende deltager: Elias, Choman, Signe, Freja, Pernille, Stina, Camilla, Anna, Nanna og John.

#### Sag 23

Orientering om evakueringsøvelse 14/8 (5 minutter)

/ John

Notat: John orienterer kort om diverse sikkerhedstiltag med et PLOV-møde med Sikker Samfund (juni 2026), førstehjælpskursus for 48 medarbejdere (juni 2025), brandsikkerhedskursus for faglærere i F/K og H/D (juni 2026). Efterfølgende informerer John om dette års evakueringsøvelse i august 2026. Grundet tidsnød nåede skolebestyrelsen ikke en dialog.

#### Sag 24

Orientering om sejlskole (5 minutter)

/ John

Notat: Det punkt nåede vi ikke.

#### Sag 25

Orientering fra ledelse og forperson (10 minutter)

/ Karina, Nanna, John, Signe

Notat:

- Økonomi /John – det går godt
- Mobilfri skole – kampagne /John – det går godt, der har været få korrektioner
- Ansættelsessamtaler til lærerstilling /John – vi har ansat Mette
- Ansættelsessamtaler til pædagogstilling /Karina – vi har ansat Jeppe og Thomas
- Udviklingsinitiativer
  - Erasmus Plus /Nanna
  - Fagfornyelse /Nanna
  - Nordic Learning /Nanna
  - Sanse-rum /Karina
  - DGI-projekt i SFO /Karina

#### Årshjul i skolebestyrelsen

August: Forældremøder, Velkommen-Tilbage-Fest

September: Personalets Dag

Januar: Skoleudviklingssamtale med chef

Marts: Budget for indeværende år, timetalsplan for kommende skoleår

April: Regnskab for foregående år

Maj: Børn- og Ungetopmøde med lokalpolitikere, skolebestyrelsens stand ved Velkommen-Tilbage-Fest

Juni: Kalender for skolebestyrelsesmøder, årsberetning



Vores vision er...

- glade og nysgerrige børn i læring, der arbejder meningsfuldt
- smilende og imødekommende medarbejdere, der hilser på alle og interesserer sig for alle børn
- tilfredse forældre, der bakker op om skolen og stolt fortæller om deres barns læring og trivsel

Mission: Læring er skolens kerneopgave, og vi er her for børnenes skyld. Alle elever skal blive så dygtige, som de kan og trives.

- Folkeskolens Kvalitetsprogram /John
- Fravær-/tilhørsindsats /John
- Matematikforløb ved Stine Duncan /John

Skolebestyrelsen ønsker at udviklingsprojekterne sættes på som punkter på et senere møde.

Sag 26

Eventuelt (5 minutter)

/ alle

Notat: Hvad er skolens største udfordring? Punkt til næste møde med indlæg medarbejdere og ledelse.

Sag 27

Lukket punkt (5 minutter)

/ John

Notat: John orienterer.

#### Årshjul i skolebestyrelsen

August: Forældremøder, Velkommen-Tilbage-Fest

September: Personalets Dag

Januar: Skoleudviklingssamtale med chef

Marts: Budget for indeværende år, timetalsplan for kommende skoleår

April: Regnskab for foregående år

Maj: Børn- og Ungetopmøde med lokalpolitikere, skolebestyrelsens stand ved Velkommen-Tilbage-Fest

Juni: Kalender for skolebestyrelsesmøder, årsberetning